



Columna Express



Septiembre 2024

ACTUALIZACIÓN DE NÓMINAS

En la última reunión del Comité de Empresa allá por Julio, a pregunta de **CIM** la Dirección comunicó que se procedería a **aplicar en nuestras nóminas la subida del 2%** pactada en Madrid para este 2024, una vez ya fuese efectiva en La Diputación y el Gobierno Vasco.

Tal como nos consta, en ambas instituciones ya han sido actualizadas las nóminas de sus plantillas, por lo que **CIM hemos solicitado** que dicha subida **se aplique ya de manera práctica a la mayor brevedad posible** en nuestros cobros, comunicando de manera oficial a la plantilla su aplicación **y el calendario de pago de los atrasos** derivados de dicha subida inaplicada hasta la fecha. **No vemos motivo para retrasar** más allá de la **nómina de septiembre** la puesta al día de nuestros salarios, y esperamos que se proceda sin mayor dilación a su adecuación.

MODIFICACIÓN DE HERRAMIENTA PARA CÁLCULO DE PERMISOS

Desde hace tiempo, tras diversas reclamaciones en su momento, disponemos en la Intranet de la **herramienta para calcular permisos retribuidos** en casos de **acompañamiento a familiares durante su hospitalización en períodos inferiores a 24 horas**.

Debido a la **evolución legal y normativa** que ha habido en dichos supuestos, así como a la **complejidad existente en cuanto a la posible casuística** de dichas situaciones, **CIM hemos solicitado que dicha herramienta**, la cual entendemos como positiva y práctica, **sea actualizada para dar cabida a todas las posibilidades** que puedan afectar a la **solicitud de cada empleado o empleada**, de cara a poder calcular la duración del permiso que se necesite solicitar. Esto es, no solo aplicar dichos cálculos a casos de visitas al hospital de menos de un día de duración, sino también atender supuestos de ingresos más prolongados, casos de altas con reposo domiciliario prescrito, supuestos en los que el familiar en cuestión permanezca de baja por IT debido a su estado posterior, etcétera.

Entendemos que dicha modificación no solo **perfeccionaría dicha herramienta** y le dotaría de mayor utilidad, sino que permitiría a cada persona **realizar sus cálculos sin mayores controversias** y ayudando a **salvaguardar también la intimidad y confidencialidad** de cuestiones familiares que solo a ella le atañen en un momento dado nivel personal. Todo ello en un ámbito en el que **no descartamos nuevas evoluciones en el disfrute de permisos y derechos.**

CIM seguiremos trabajando para que en nuestro ámbito laboral podamos disponer de las mejores condiciones y de un disfrute efectivo de nuestros derechos.

QREADY KANPORA!

Allá por **marzo** de este año, Metro Bilbao puso en marcha un **servicio de control de bajas por IT** al que se **supedita el pago íntegro de la prestación por IT**, dentro de las medidas que se pretendían llevar a cabo con el **objetivo de reducir el alto nivel de absentismo** existente.

A **solicitud de CIM** en el Comité de Empresa, la Dirección publicó **en la Intranet tanto los números de teléfono** desde los que la empresa contratada para llevar a cabo dicho control (*QReady*, del grupo Quirón) se pondría en contacto con el personal afectado, **así como el texto de la alocución que se emitiría** durante la llamada para poder conservar las formalidades legales de su labor, de manera que no hubiese equívocos ni suspicacias ni en cuanto al medio de contacto ni en cuanto al contenido de dichas conversaciones.

Seis meses después, **CIM** creemos que ha pasado ya **tiempo suficiente para poder realizar una valoración** de dicha iniciativa. Por nuestra parte, no podemos calificarla sino como **negativa**. Creemos que dicha labor, más que orientarse a la prevención, va destinada a **fiscalizar a la plantilla de Metro Bilbao**, no aportando más que un **control extra** con vistas a poder establecer **posibles penalizaciones económicas** en el caso de no cumplir con las exigencias establecidas. Una labor que, por otra parte, resulta **onerosa para las cuentas de la compañía** y cuya **repercusión resulta nula**, si nos atenemos a los datos de Metro Bilbao sobre la evolución del **absentismo**, en los que vemos que estos últimos meses no solo no ha decrecido sino que **incluso ha subido** más de medio punto porcentual respecto a sus valores de marzo. Y a todo ello le sumamos diversas **polémicas** habidas no solo respecto a las **entrevistas mantenidas** sino incluso a los números de **contacto telefónico** empleados por dicha compañía, **contraviniendo** aparentemente lo acordado en su momento.

Por todo ello, **CIM solicitamos que se elimine el servicio de control de bajas por IT que actualmente QReady presta para Metro Bilbao, renunciando por parte de la empresa a volver a contratar dicho tipo de servicios.** Solicitud que planteamos para ser tratada en el próximo **Comité de Empresa**, y que de la misma manera **ya incluimos en nuestra plataforma para negociación del próximo convenio colectivo**, animando al **resto de las representaciones sindicales a trabajar en dicha línea** para evitar cualquier medida que, como la presente, **fiscaliza incriminatoriamente al personal** laboral de metro Bilbao en situaciones que ya de por sí debieran contar con un apoyo y un talante completamente diferente por parte de la empresa.

RECLAMACIÓN DE CIM POR MODIFICACIÓN DEL SERVICIO DE MQTES

Tal como **ya dijimos en su día, CIM hemos presentado la reclamación por la variación de los turnos establecidos en las PASes del personal de Conducción del año en curso.** Una reclamación que hemos solicitado discutir tanto en el seno del **Comité de Empresa**, donde entendemos que **todas las partes y representaciones debieran posicionarse** en un sentido u otro de la citada reclamación como, llegado el caso, en la **Comisión Paritaria**, pues entendemos que, de acuerdo a una **interpretación correcta del actual convenio**, dichas modificaciones conllevan una remuneración que la empresa pretende evitar abonar.

En función del resultado que se pueda obtener de dichas reclamaciones, **CIM nos reservamos cuantas medidas consideremos oportunas** en defensa de algo que estimamos acorde al articulado del convenio colectivo vigente.

Esperamos que con dicha **labor de CIM** se **respeten** debidamente las **condiciones laborales y económicas del colectivo de Maquinistas**, evitando de cara al futuro que la Empresa haga y deshaga a su antojo sin velar por los acuerdos vigentes. No hablamos de un minuto en casi 50 turnos de conducción, hablamos de **modificar el servicio sin consenso** mediante la imposición sin negociación, de establecer **cambios unilaterales** en las condiciones de trabajo del personal afectado que, para más *Inri* en este caso, **devienen de una vicisitud técnica** de las herramientas informáticas para la confección de turnos **de la propia empresa.**

www.metrocim.com